



**PENGARUH KETRAMPILAN DAN ETOS KERJA TERHADAP  
PRODUKTIVITAS KERJA  
PADA SENTRA KONVEKSI TAS DI MEJOBO KUDUS**

**Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat  
untuk menyelesaikan jenjang pendidikan Strata satu (S1) pada Fakultas  
Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus**

**Oleh  
MELLY LAELA PUSPITA  
NIM 2013-11-137**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MURIA KUDUS  
TAHUN 2018**

**PENGARUH KETRAMPILAN DAN ETOS KERJA TERHADAP  
PRODUKTIVITAS KERJA  
PADA SENTRA KONVEKSI TAS DI MEJOBOKUDUS**

Skripsi ini telah disetujui untuk dipertahankan dihadapan  
Tim Penguji Ujian Skripsi  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

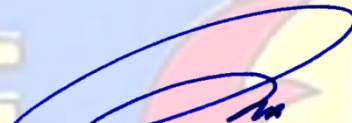
Tanggal .....

**Pembimbing I**



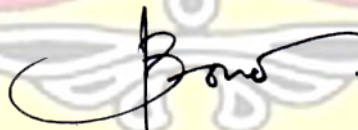
**Dr. Mamik Indaryani, M.S**  
NIDN. 0628045901

**Pembimbing II**



**Noor Azis, S.E, M.M**  
NIDN. 0609107501

**Mengetahui  
Ketua Program Studi Manajemen**



**Agung Subono, S.E., M.Si**  
NIDN. 0520017602

**PENGARUH KETRAMPILAN DAN ETOS KERJA TERHADAP  
PRODUKTIVITAS KERJA  
PADA SENTRA KONVEKSI TAS DI MEJOBLO KUDUS**

Skripsi ini telah disetujui untuk dipertahankan dihadapan  
Tim Penguji Ujian Skripsi

Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Kudus .....

Kudus, 24 Februari 2018

Mengetahui,

Ketua Progdi

Pembimbing 1



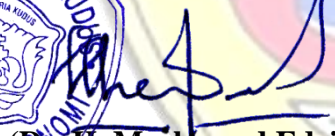
(Agung Subono, S.E., M.Si)  
NIDN. 0520017602



(Dr. Mamik Indaryani, M.S)  
NIDN. 0628045901

Mengetahui,  
Dekan

Pembimbing II



(Dr. H. Mochamad Edris, Drs. M.M)  
NIDN. 0618066201



(Noor Azis, S.E., M.M)  
NIDN. 0609107501

## MOTTO DAN PERSEMBAHAN

### Motto :

1. *Lapangkanlah untukku dadaku dan mudahkanlah untukku urusanku dan lepaskanlah kekakuan dari lidahku supaya mereka mengerti perkataanku (Q.S Thoha : 25-28).*
2. *Sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan, maka apabila kamu telah selesai (dari suatu urusan) kerjakanlah dengan sungguh-sungguh (urusan) yang lain dan hanya Tuhanmulah hendaknya kamu berharap. (QS. Alam Nasyroh:6-8) ”*
3. *Sebaik-baiknya manusia adalah yang paling bermanfaat bagi manusia lainnya. (HR. Tirmidzi)*

### Persembahan :

Sebuah persembahan bagi:

1. Orang tua dan kakakku.
2. Teman-teman manajemen UMK.
3. Almamater kebanggaanku.



## KATA PENGANTAR

Puji syukur peneliti panjatkan atas kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, taufiq dan hidayah-Nya, sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Kompetensi dan Prestasi Akademik terhadap Kesiapan Mahasiswa S1 Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus Angkatan 2012-2013 dalam menghadapi Pasar Kerja” ini sebagai salah satu syarat gelar Sarjana Ekonomi di Universitas Muria Kudus.

Penyusunan skripsi ini, peneliti memperoleh dukungan, bimbingan, motivasi dan bantuan dari berbagai pihak. Untuk itu, peneliti mengucapkan terima kasih kepada:

1. Dr. H. Mochamad Edris, Drs. M.M., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus yang telah memberikan izin kepada peneliti untuk melaksanakan penelitian dan telah menyetujui pengesahan skripsi.
2. Agung Subono, SE., M.Si., selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Muria Kudus.
3. Dr. Mamik Indaryani, M.S., selaku dosen Pembimbing I yang telah memberikan bimbingan penuh dengan kesabaran, saran yang bermanfaat bagi peneliti dan kemudahan dalam menyelesaikan penyusunan skripsi ini.
4. Noor Azis SE., M.M., selaku Dosen Pembimbing II yang juga telah membimbing penuh dengan kesabaran, memberikan pengarahan, saran yang bermanfaat bagi peneliti dan kemudahan dalam menyelesaikan penyusunan skripsi ini.
5. Bapak dan Ibu dosen Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus yang telah banyak memberikan bekal ilmu pengetahuan kepada penulis.
6. Karyawan Tata Usaha Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus yang telah banyak membantu hingga tersusun penulisan skripsi ini.
7. Bapak dan Ibu serta kakak tercinta yang selalu memberikan semangat, nasihat, pengertian, kepercayaan, do’a dan kasih sayang yang tiada henti.

8. Teman-teman manajemen angkatan 2013 yang berjuang bersama untuk menyelesaikan skripsi ini serta sahabat saya Noffita, Laila, Uswa, Mb Putri, Lely, Fitri, Elita, Rina, Vitriana.
9. Responden yang berkenan meluangkan waktunya untuk menjawab kuesioner yang saya berikan dan semua pihak yang telah membantu menyelesaikan skripsi ini yang tidak dapat peneliti sebutkan satu per satu.

Peneliti tidak dapat membalas segala bimbingan, bantuan dan dukungan yang telah diberikan, semoga Allah SWT memberikan karunia dan keberkahan yang berlimpah. Semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat yang positif bagi semua pihak.

Kudus, 06 Februari 2018

Peneliti

**MELLY LAELA PUSPITA**



**PENGARUH KETRAMPILAN DAN ETOS KERJA TERHADAP  
PRODUKTIVITAS KERJA  
PADA SENTRA KONVEKSI TAS DI MEJOBLO**

**MELLY LAELA PUSPITA  
NIM 2013-11-137**

**Pembimbing : 1. Dra. MAMIK INDARYANI, MS  
Pembimbing : 2. NOOR AZIZ, SE. MM**

**UNIVERSITAS MURIA KUDUS  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

**ABSTRAKSI**

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis seberapa besar pengaruh ketrampilan dan etos kerja terhadap produktivitas kerja pada sentra konveksi tas di Mejolob.

Jenis penelitian ini adalah penelitian survei, yaitu penelitian yang mengambil sampel dari populasi dan menggunakan kuesioner sebagai alat dalam mencari data. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan UMKM konveksi tas di Mejolob yang berjumlah 520 orang. Metode untuk penarikan sampel menggunakan rumus slovin dengan jumlah sampel 84 orang dan tingkat kesalahan 10%. Teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini adalah daftar pertanyaan (questionnaire) dan studi dokumentasi.

Hasil analisis regresi berganda  $Y = 0,601 + 0,324X_1 + 0,134X_2$ . Variabel independen yang paling berpengaruh terhadap variabel dependen adalah variabel ketrampilan (0,324) dan etos kerja (0,134). Hasil uji t membuktikan bahwa semua variabel independen (ketrampilan dan etos kerja) mempunyai pengaruh positif terhadap variabel dependen yaitu produktivitas kerja pada sentra konveksi tas di Mejolob. Artinya menurut karyawan, kedua variabel independen tersebut dianggap penting dalam peningkatan produktivitas kerja. Dan koefisien determinasi (*adjusted R<sup>2</sup>*) yang diperoleh sebesar 0,851 atau 85,1%. Hal ini menunjukkan bahwa prosentase sumbangan pengaruh variabel independen ketrampilan dan etos kerja terhadap variabel dependen produktivitas kerja sebesar 85,1% sedangkan sisanya sebesar 14,3% dijelaskan oleh variabel lain yang tidak diajukan dalam penelitian ini.

*Kata Kunci: ketrampilan, etos kerja, produktivitas kerja*

# **EFFECT OF SKILLS AND ETHOS WORK ON WORK PRODUCTIVITY ON CONVECTION CENTER OF BAG IN MEJOB**

**MELLY LAELA PUSPITA**  
**NIM 2013-11-137**

**Advisors: 1. Dra. MAMIK INDARYANI, MS**  
**Advisors: 2. NOOR AZIZ, SE. MM**

**UNIVERSITY MURIA KUDUS**  
**FACULTY OF ECONOMIC AND BUSINESS MANAGEMENT STUDY**  
**PROGRAMS**

## **ABSTRACTION**

This study aims to test and analyze how much influence the skills and work ethic of work productivity at the convection center bag in Mejobo.

This research type is survey research, that is research which take sample from population and use questionnaire as tool in finding data. The population in this study is the employee conventional bag bag in Mejobo which amounted to 520 people. Method for sampling using Slovin formula with sample size 84 people and error rate 10%. Data collection techniques used in this study is a list of questions (questionnaire) and study documentation.

Results of multiple regression analysis  $Y = 0.601 + 0.324X_1 + 0.134X_2$ . The independent variables that have the most influence on the dependent variable are skill variable (0,324) and work ethic (0,134). Result of t test proves that all independent variable (skill and work ethic) have positive influence to dependent variable that is work productivity at convection center of bag in Mejobo. This means that according to employees, the two independent variables are considered important in increasing work productivity. And the coefficient of determination (adjusted R<sup>2</sup>) obtained by 0.851 or 85.1%. It shows that the contribution percentage of independent variable of skill and work ethic to the dependent variable of work productivity is 85,1% while the rest equal to 14,3% explained by other variable not proposed in this research.

*Keywords: skills, work ethic, work productivity*



## DAFTAR ISI

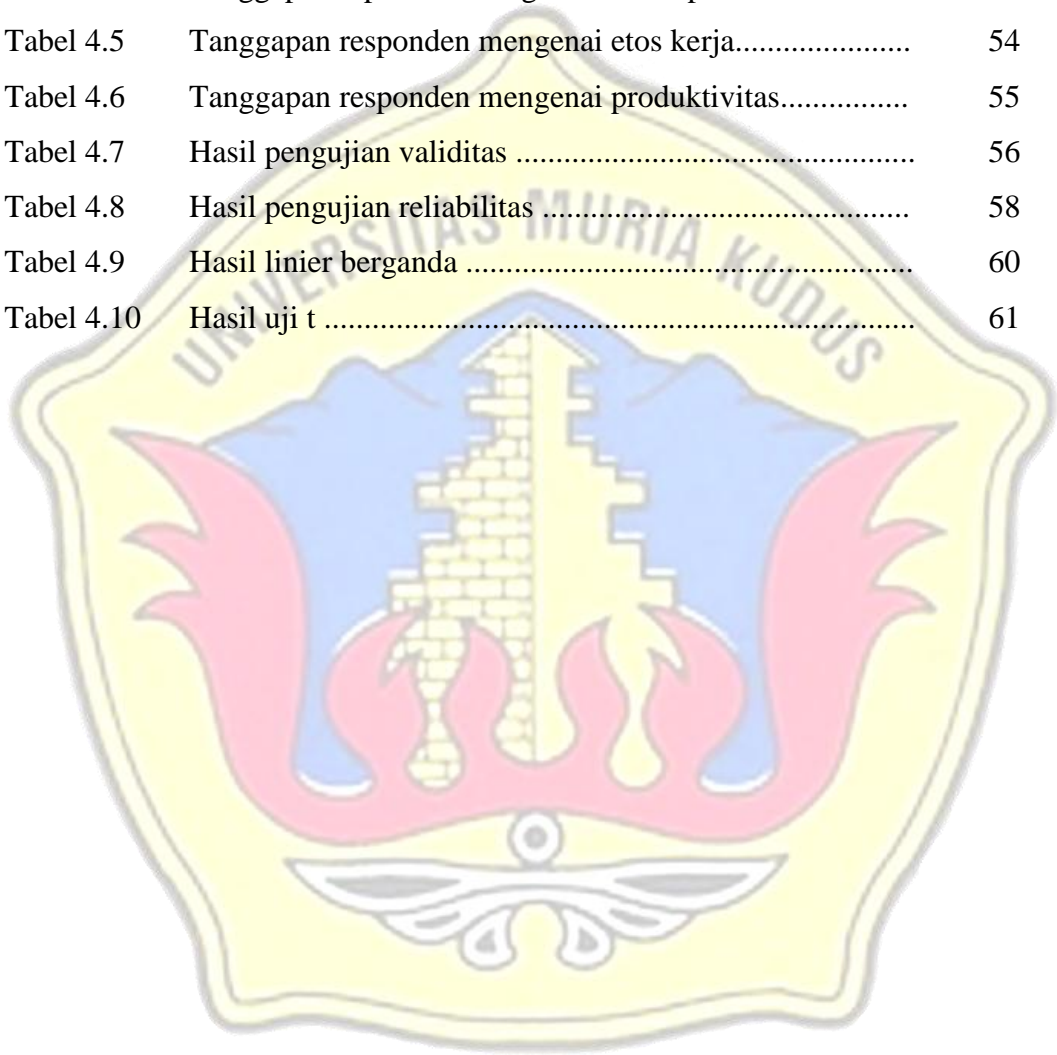
	Halaman
<b>HALAMAN JUDUL .....</b>	<b>I</b>
<b>HALAMAN PERSETUJUAN .....</b>	<b>ii</b>
<b>HALAMAN PENGESAHAN .....</b>	<b>iii</b>
<b>MOTTO DAN PERSEMBAHAN .....</b>	<b>iv</b>
<b>KATA PENGANTAR .....</b>	<b>v</b>
<b>ABSTRAKSI .....</b>	<b>vii</b>
<b>ABSTRACTION .....</b>	<b>viii</b>
<b>DAFTAR ISI .....</b>	<b>ix</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>xiii</b>
<b>DAFTAR GAMBAR .....</b>	<b>xiv</b>
 <b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	 <b>1</b>
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Ruang Lingkup .....	4
1.3 Perumusan Masalah .....	4
1.4 Tujuan Penelitian .....	5
1.5 Manfaat Penelitian .....	6
 <b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA .....</b>	 <b>7</b>
2.1 Ketrampilan.....	7
2.1.1 Pengertian Ketrampilan.....	7
2.1.2 Indikator Ketrampilan ....	10

2.2 Etos Kerja.....	11
2.2.1 Pengertian Etos Kerja.....	11
2.2.2 Faktor-Faktor Etos Kerja.....	14
2.2.3 Indikator Etos Kerja.....	15
2.3 Produktivitas.....	15
2.3.1 Pengertian Produktivitas.....	15
2.3.2 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Produktivitas... ..	17
2.3.3 Pengukuran Produktivitas Kerja.....	20
2.3.4 Strategi Meningkatkan Produktivitas Kerja.....	21
2.3.5 Indikator Produktivitas Kerja.....	23
2.4 Pengaruh Ketrampilan terhadap Produktivitas.....	24
2.5 Pengaruh Etos Kerja terhadap Produktivitas.....	24
2.6 Tujuan Penelitian Terdahulu .....	25
2.7 Kerangka Pikir Teoritis .....	27
2.8 Hipotesis.....	29
<b>BAB III METODE PENELITIAN.....</b>	<b>31</b>
3.1 Rancangan Penelitian .....	31
3.2 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional .....	31
3.3 Jenis dan Sumber Data .....	33
3.4 Populasi dan Sampel .....	34
3.5 Pengumpulan Data .....	35
3.6 Uji Instrumen Penelitian .....	35
3.6.1 Uji Validitas .....	35

3.6.2 Uji Reliabilitas .....	36
3.7 Analisis Data .....	37
3.7.1 Analisis Deskriptif Persentase .....	39
3.7.2 Analisis Regresi Berganda .....	40
3.7.3 Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	41
<b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>42</b>
4.1 Deskripsi Obyek Penelitian .....	42
4.1.1 Deskripsi Responden .....	49
4.2 Penyajian Data .....	52
4.2.1 Deskripsi Variabel Ketrampilan (X1) .....	52
4.2.2 Deskripsi Variabel Etos Kerja (X2) .....	53
4.2.3 Deskripsi Kesiapan Produktivitas (Y) .....	55
4.3 Analisis Data .....	57
4.3.1 Pengujian Hipotesis .....	57
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN .....</b>	<b>65</b>
5.1 Kesimpulan .....	65
5.2 Saran .....	66
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>67</b>
<b>LAMPIRAN .....</b>	<b>71</b>

## DAFTAR TABEL

		Halaman
Tabel 4.1	Jenis kelamin responden .....	49
Tabel 4.2	Usia responden .....	50
Tabel 4.3	Lama bekerja responden.....	51
Tabel 4.4	Tanggapan reponden mengenai ketrampilan.....	53
Tabel 4.5	Tanggapan responden mengenai etos kerja.....	54
Tabel 4.6	Tanggapan responden mengenai produktivitas.....	55
Tabel 4.7	Hasil pengujian validitas .....	56
Tabel 4.8	Hasil pengujian reliabilitas .....	58
Tabel 4.9	Hasil linier berganda .....	60
Tabel 4.10	Hasil uji t .....	61





## DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka pikir teoritis .....	29

